

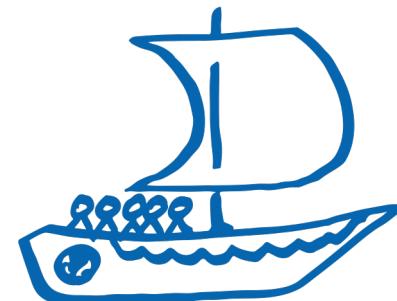


Machen wir es einfach.



Outplacement-Beratung

**„Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen!“**



Wir sind:

Die ISG Personalmanagement GmbH wurde 1999 gegründet und ist eine der führenden HR-Beratungsunternehmen im europäischen Raum. Mit 720 Mitarbeiter*innen in 60 Büros lösen wir qualitativ hochwertig alle Ihre HR-Themen und unterstützen Sie als HR-Komplettanbieter in 35 Ländern. In Spanien verfügen wir über ein Team von 10 Berater*innen, die Ihnen vorort zur Verfügung stehen.

Unser Erfolg beruht auf der Fokussierung auf Ihr Unternehmen. Ihre Anforderungen und Wünsche bilden die Basis für die erfolgreiche Umsetzung maßgeschneiderter Lösungen – alle Erwartungen zu übertreffen steht dabei im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.

Wir legen Wert auf eine von Vertrauen und Wertschätzung geprägte Zusammenarbeit und auf eine langfristige Partnerschaft.

Wir sind Ihr Komplettanbieter in allen Personalfragen und stellen Dienstleistungen in den Bereichen Executive Search, Suche & Auswahl, Personalentwicklung & Training, Employer Branding, Media House, Outplacement, Interim Management sowie Zeitarbeit zur Verfügung.

Wir bieten im Rahmen des Outplacements:

- Professionelle Begleitung und individuelle Unterstützung von ausscheidenden Arbeitnehmern bei der beruflichen Neuorientierung.
- Zentrale Projektkoordination durch erfahrene Projektmanager*innen (ein Ansprechpartner*in für Sie)
- Flexible und kurzfristige Einsatzmöglichkeiten unseres Expertenteams mit expliziter Branchenkenntnis
- Ausgebildete Coaches, Trainer*innen und HR-Spezialist*innen mit langjähriger Erfahrung im Bereich Out- bzw. New Placement
- Beratung in allen Branchen (ISG beschäftigt Consultants, die auf verschiedenste Branchen spezialisiert sind und über ausgezeichnete Marktkenntnisse und profundes Know-how in diesem Bereich verfügen) und für alle Hierarchieebenen
- Durch unsere Beratungstätigkeit betreuen wir Mitarbeiter*innen, unterstützen bei der Orientierung am Arbeitsmarkt, ebenso wie bei der Reintegration in den Arbeitsprozess.

Unsere Philosophie:

- Entsprechend der individuellen Unternehmenssituation entwickeln wir maßgeschneiderte Lösungsansätze in Form von Einzel- und/oder Gruppenberatungen mit dem Ziel eine hochqualitative und effektive Neuintegration der betreffenden Personen in den Arbeitsprozess zu erreichen.
- Wir bieten unter dem Motto „Hilfe zur Selbsthilfe“ eine professionelle Betreuung, um die aus dem Unternehmen ausscheidenden Personen bei Ihren Aktivitäten zur Jobsuche optimal zu unterstützen und bewirken dadurch eine Stärkung des Selbstvertrauens während der Veränderungsphase.
- Unsere Unterstützung setzt individuell und maßgeschneidert an den Bedürfnissen der betreffenden Person an. Auf diese Weise können wir einen gezielten Support vom ersten Schritt bis hin zum Erfolg – dem neuen Arbeitsplatz – bieten.

Ihr Nutzen:

- Das Wahrnehmen von sozialer Verantwortung gegenüber aus dem Unternehmen ausscheidender Mitarbeiter*innen bewirkt eine positive Reputation des Unternehmens am Arbeitsmarkt und vermeidet interne und externe Imageverluste.
- Der konstruktive und professionelle Umgang mit Reorganisationen signalisiert eine faire Trennungskultur innerhalb des Unternehmens und fördert die Akzeptanz gegenüber notwendigen Maßnahmen des Personalabbaus.
- Durch eine klare Unternehmenskommunikation und gezielte New Placement Aktivitäten wird „Unruhe“ im Unternehmen reduziert und Produktivitätsverluste werden vermieden.
- Aus Sicht der betreffenden Personen liegt der Nutzen in einer positiven Bewältigung der Veränderungssituation, einer individuellen Karriereberatung und in einer deutlich höheren Chance in kurzer Zeit eine angemessene Position am Arbeitsmarkt zu finden.

Was ist Outplacement?

- Professionelle Begleitung und individuelle Unterstützung der ausscheidenden Arbeitnehmer*in bei der beruflichen Neuorientierung. Wertvolle Tipps & Tricks von Expert*innen aus der Welt des Recruiting und des Arbeitsmarktes.

Welche Vorteile & Nutzen bringt es ausscheidenden Arbeitnehmer*innen?

- Höhere Chance auf einen neuen Job in realistischer Zeit.
- Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Bewerber*innen durch einen professionellen & zeitgemäßen „Bewerber-Auftritt“.
- Zugang zu ISG-Netzwerken, aktive Positionierung bei ISG Stellenausschreibungen, ISG Datenbank und Informationen zum Arbeitsmarkt aus „erster Hand“.

Wie funktioniert es?

- Ganz einfach! ☺
- Ich frage mich – welche Themen will ich in meiner Outplacement Beratung klären, besprechen?
- Ich sehe mir das „Outplacement-Wahlmenü“ auf der nächsten Seite an & wähle die 4 für mich wichtigen „Outplacement-Nuggets“ aus.
- Und sage: Ja, ich will die Beratung nutzen! Dann koordiniert Ihr ISG Ansprechpartner die Termine mit Ihnen.

Wir sind für Sie da!

Simon Leissinger simon.leissinger@isg.com



Emilio Redondo emilio.redondo@isg.com



Sabine Wimpissinger sabine.wimpissinger@isg.com



Tel: +34 911743400

Jeder Mensch & jede Situation ist anders!

Wir haben daher unterschiedliche Outplacement Nuggets für Sie gestaltet – bitte wählen Sie aus diesem Wahlmenü Ihre 4 passenden „Nuggets“ für Ihre individuelle Outplacement Beratung aus!

Outplacement Nuggets

Individual Coaching

Emotionale Aufarbeitung der Trennung & Stärkung des Selbstbewusstseins für einen erfolgreichen Neustart.

Karriereplanung

Ermitteln von persönlichen Schlüsselqualifikationen und Abgleich mit dem Arbeitsmarkt.
Was kann ich? Was will ich? Was braucht der Markt?

Gestaltung der Bewerbungsunterlagen

Professionelle & zeitgemäße Gestaltung von Lebenslauf, Motivationsschreiben, Referenzen.

Bewerbungsplanung

„Bewerben ist ein „Fulltime-Job!“
Aktive Bewerbungsstrategie, Prioritäten setzen, Analyse des Stellenmarktes & Nutzen von „Social Media“.

Zielfirmen Recherche

Schaffen eines „breiten“ Suchfeldes und Erweiterung der Handlungsoptionen. Von Branchenwechsel bis zu Möglichkeiten der Selbständigkeit.

Interviewtraining

Optimale Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche!
Gewinnen von Sicherheit und Routine im Umgang mit Interviewfragen.

Marke „ICH“ – Personalmarketing

Authentische „Selbstvermarktung“ – Bewusstmachen der eigenen Stärken & Sammeln von „Erfolgsgeschichten“ für einen positiven Auftritt.

Vorbereitung auf alternative Auswahlmethoden (Hearing, AC, etc.)
Tipps & Tricks für den professionellen Umgang mit Assessment Center, Testverfahren & Co

